

全球洞察报告

绿色经济发展趋势 与职场展望



#1

在接下来的五年内，绿色经济转型将成为最主要的就业机会创造者。

全球范围内，**70%**的受访雇主正在或积极计划招募具备绿色技能的人才。

94%

的雇主表示，他们没有实现环境、社会和公司治理 (ESG) 目标所需的人才。





内容

趋势一
绿色转型为
大势所趋



趋势二

政府加大
绿色行动


趋势三
ESG
备受关注

趋势四
绿色技术
应用加速



趋势五

绿领将日益壮大



引言

趋势一

趋势二

趋势三

趋势四

趋势五

总结



尽管近年来经历了诸多的不稳定性和不确定性，但全球经济正加速进行可持续性发展转型。可持续发展和企业社会责任对世界各地的消费者，特别是对Z世代消费者来说越来越重要。在短短几年内，采用环境、社会 and 治理（ESG）目标已经从少数大公司的差异化优势发展成为更广泛的全球商业最佳实践标准。

这场全球绿色转型实现的基础需要熟练和创新型的人力资源做支撑。这份万宝盛华集团全球洞察报告探讨了企业领导者在考虑未来职场和绿色经济时，应考虑的几个趋势。

- 全球绿色转型的关键推动因素是什么？
- 企业领导者可以采取哪些措施来加速他们的环境、社会 and 治理(ESG)业绩并在市场上保持竞争优势？
- 企业如何通过绿色经济转型使自身运营具备未来的可持续性发展？
- 这些趋势将如何影响人力资源规划和员工发展？





引言

趋势一



趋势二

趋势三

趋势四

趋势五

总结

绿色转型为大势所趋



绿色转型正受到消费者的青睐，全球商业领袖也开始关注。与普遍观点相反，这种绿色偏好不仅限于年轻消费者。无论是哪个年代，对更可持续产品的偏好和期望都在增长。此外，最近的数据显示，大多数消费者愿意为可持续性产品支付超出常规价格的费用。可持续发展的品牌领导力也对员工招聘和留任工作产生积极影响，为竞争差异化创造了更多机会。

- 各世代消费者更为看重可持续性：全球各年龄段逾半数（51%）的受访消费者表示，与12个月前相比，可持续性对他们而言更为重要。此外，近半数（49%）的受访消费者表示，在过去12个月里，他们支付超出常规价格的费用购买了更可持续的产品。¹
- Z世代引领可持续消费潮流：尽管所有消费者都倾向于可持续产品，但Z世代在这方面的态度更为强烈。在最近一项美国消费者调查中，75%的Z世代受访者表示，在做出购买决定时，可持续性比品牌更重要。²
- 销售数据验证可持续产品受欢迎程度：在过去五年中，市场上标榜可持续性的产品的平均销售额增长了28%。在同一时期，没有可持续性宣传的类似产品的销售额只增长了20%。³
- 各年龄段人才均看好可持续性组织：全球各年龄段大多数求职者更愿意申请（67%）并接受（68%）他们认为具备环境可持续性企业所提供的工作机会。¹



近半数的受访消费者表示，在过去12个月里，他们为更可持续的产品支付了更高的价格。¹

劳动力影响:

- 强调与绿色产品和解决方案相关职能的重要性。
- 可持续性发展领导力可以成为招聘营销中的一项差异化因素。
- 在各代员工中，尤其是Z世代员工中，内部传播可持续性发展领导力有助于提高员工留任率。
- 在可持续性和绿色转型问题上保持沉默不再是一个可行的选择。

1. [IBM Institute for Business Value](#) 2. [Baker Retailing Center, Wharton - University of Pennsylvania](#) 3. [McKinsey](#)



引言

趋势一

趋势二



趋势三

趋势四

趋势五

总结

政府加大绿色行动

随着气候变化产生的不利影响逐渐受到普遍关注，各国政府和监管机构正在采取措施来减少碳排放。这不仅加强了环境监管力度，还引发了大规模的投资和激励政策，以支持企业向绿色转型。



- 《欧洲绿色协议工业计划》：欧盟最近通过制定[《欧洲绿色协议工业计划》](#)¹扩展了其《绿色协议》，以支持其到2050年实现净零碳排放的目标。除了现有的激励措施外，该计划拟发行2250亿欧元（2450亿美元）的绿色债券，简化规则，提供快速许可途径，开展技能培训，并努力扩大与主要盟友的自由贸易协定。²
- 美国历史性的激励措施法案正式生效：2022年通过的《通胀消减法案》包含了3.69亿美元用于应对气候变化的技术激励措施，堪称美国历史上规模最大的气候变化法案。据估计，该法案生效后的六个月内，已经促使超过900亿美元的新投资，并创造了10万个清洁能源工作岗位。³
- 中国在绿色科技方面处于领先地位：中国在能源转型投资方面仍处于世界领先地位，2022年共投入5460亿美元（接近全球总量的一半）。美国紧随其后，投资总额为1410亿美元，欧盟的投资总额达到1800亿美元。⁴

劳动力影响:

- 未充分利用这些激励措施的雇主可能失去顶尖人才，使其流向竞争对手。
- 为员工培训提供激励措施可以在成本可控范围内弥补绿色技能缺口。
- 世界各地的劳动力，尤其是Z世代，对雇主是否具备可持续性更为看重。
- 真诚参与至关重要，因为“伪装可持续产品”可能会损害雇主品牌。

2022年全球低碳能源
转型投资达1.1万亿
美元⁴



1. [EuropeanCommission](#) 2. [Reuters](#) 3. [WorldEconomicForum](#) 4. [Bloomberg](#)



引言

趋势一

趋势二

趋势三



趋势四

趋势五

总结



ESG备受关注

ESG正快速发展，从早期的企业社会责任和社区附加价值发展成为全球商业行为的标准。尽管如此，环境保护和积极应对气候变化的进展，以及如何衡量社会影响仍然是很多组织面临的挑战。

越来越多的组织在设定零排放的目标，还有更多组织正处于初步探索减少碳足迹的阶段。随着最近提出的[美国《ESG报告指南》¹](#)和[欧盟法规《企业可持续发展报告指令（CSDR）》²](#)，“根据法规衡量”的思维模式也在不断兴起，这使得注重员工ESG意识的战略规划变得日益重要。

- **1/3的上市公司致力于实现净零排放：**尽管全球最大的公司中有超过三分之一（34%）现已承诺致力于实现净零排放，但如果不将减排速度至少提高一倍，到2030年，几乎所有公司（93%）都将无法实现自己的目标。不过，专家们认为，更多的企业采用新的减少气候变化的技术，有助于缩小这一差距。³
- **高层管理团队高度重视：**在2022年的一项调查中，58%的《财富》500强CEO表示，他们已制定计划，争取在2050年或更早实现温室气体净零排放。这一比例较2021年的36%大幅增加。⁴
- **ESG及相关人才受追捧：**近八成受访组织已制定或正在规划ESG战略，然而94%的受访公司表示缺少实施目标所需的人才。⁵

劳动力影响:

- 全球范围内，仅有[6%设定ESG目标的雇主](#)拥有实现其目标所需的人才。⁵
- ESG表现不佳会对[营收成果](#)造成高达21%的负面影响。⁶
- 世界经济论坛估计到2027年，全球将有[61%的劳动力](#)需要额外培训来提升技能。⁷



的受访公司缺少实施
ESG目标所需的人才⁵



引言

趋势一

趋势二

趋势三

趋势四



趋势五

总结



绿色技术应用加速

全球可持续性需求不断增长，同时快速发展的技术为企业在全球绿色经济中提供了越来越多的盈利机会。全球太阳能投资[最近首次超过](#)石油生产投资，达到平均每天10亿美元。这种快速增长将在全球经济中加速发展，特别是在能源、建筑和汽车行业。

- **清洁能源技术的采用正在加速推进：**2021年，可再生能源发电量增长了近7%，创下了522太瓦时（TWh）的历史新高，其中风能和太阳能光伏技术共占据了近90%的增长比重。中国在2021年贡献了超过一半的可再生能源发电增长，主要是由于2020年创纪录的风能和光伏容量增加。美国和欧盟各自贡献了8%的增长。²
- **更环保的建筑：**平均而言，建筑物的碳排放约占总排放的40%。仅在欧洲，估计到2030年之前，需要翻新3500万栋建筑物以改善能源消耗，这将在建筑行业创造16万个新工作岗位。随着各国政府采取措施减少建筑物的碳足迹，预计其他地区的绿色建筑增长和就业也将加速发展。³
- **汽车业的重塑：**预计到2050年，电动汽车在全球汽车销售中的市场份额将从目前约7%增长至近90%。尽管目前电动汽车的普及率相对较低，但有29%的受访消费者有兴趣购买电动汽车，另有24%的受访消费者考虑购买混合动力汽车。为了应对日益严格的尾气排放法规，汽车制造商及其供应商正全力以赴，预计到2030年投资额将达到1080亿美元。⁴



到2030年，全球绿色转型将创造多达3000万个新工作岗位。⁵



劳动力影响:

- 到2030年，全球绿色转型将在清洁能源、能源效率和低排放技术领域创造多达[3000万](#)个就业机会。⁵
- [雇主担心](#)人才吸引能力不足（53%）和当地劳动力市场的技能缺口（60%）将成为业务转型的最大障碍。⁵
- [四分之三的受访员工（79%）](#)表示，在相同条件下，他们更愿意在获得美国LEED绿色建筑认证的建筑中工作。⁶

1. [WallStreetJournal](#) 2. [InternationalEnergyAgency](#) 3. [EuropeanCommission](#) 4. [MorganStanley](#) 5. [WorldEconomicForum](#)
6. [USGreenBuildingCouncil](#)



引言

趋势一

趋势二

趋势三

趋势四

趋势五



总结



绿领将日益壮大

消费者、政府和企业领导者之间的共识正在日益加强。与过去不同，现在他们能够清楚地看到气候变化对地球的影响，包括海平面上升和极端天气事件更加频繁。同时，他们也能够明确看到商机所在，循环经济的发展增加了商业差异化、降低了成本、提高了品牌声誉还为本地就业创造了更多的机会。

- 绿色人才争夺战已经开始：如今，全球有70%的受访雇主表示他们正在或计划积极招募具备绿色工作技能的人才。²
- 绿领正悄然兴起：全球各行各业的雇主对招聘技能熟练的绿色职位/技能最感兴趣，比如制造与生产（36%）和运营与物流（31%）领域。IT与数据（30%）、销售与市场营销（27%）、工程（26%）、行政与办公支持（25%）以及人力资源（25%）等领域也在寻找具备绿色技能的人才。²



- 企业领导者表示绿色是未来：在最近的一项全球雇主调查中，55%的受访雇主表示，对绿色商业转型的投资和ESG标准的应用（54%）将为其组织创造就业机会。在从一系列当前的全球重大趋势中选择时，绿色业务转型和ESG被确定为未来五年内创造就业的两个主要驱动因素。¹

1. [WorldEconomicForum](#) 2. [ManpowerGroupEmploymentOutlookSurveyQ32023](#)

劳动力影响:

- 雇主需要充分优化他们的战略性劳动力规划来吸引、招聘和留住员工，以应对持续的人才短缺和日益增长的绿色岗位需求。
- 全球的技能提升和再培训工作必须加大力度，以弥补绿色技能缺口。
- 采用ESG最佳实践（例如，多样性与包容性）可以帮助改善雇主价值主张，并开发未充分利用的人才资源。

70%



的雇主目前正在或积极计划招募具备绿色技能的人才²



引言

趋势一

趋势二

趋势三

趋势四

趋势五

总结

总结

全球绿色业务转型将成为自工业革命以来对劳动力创新最激动人心的时期之一。日益普及的人工智能和机器学习工具将同时加快推动转型。此外，政府、投资者、员工和消费者的需求不断增长，他们将采取更大胆、更透明的行动（例如，强制性报告）来应对气候变化。

随着发达经济体中劳动力的老龄化，当今的绿色转型必须在逐渐有限的技术熟练人才资源环境中进行。这意味着领导者不仅需要通过创新来改善组织的环境效率，还需要运用相同的思维方式来充分利用其人力资本的力量。全面优化招聘、培训、留住和配置人才的组织将成为未来绿色经济的领军者。



全球人力资源解决方案助力推动绿色商业转型的加速



人力资源咨询与分析



人才管理



人才招聘



职业管理



职业转换



高端人才吸引



万宝盛华大中华有限公司（股票代码：2180.HK），1997年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾20座直营城市，总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华集团（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有75年历史，服务网络覆盖70余国家和地区。万宝盛华深耕本土20余年，服务网络触达两岸四地270余城市，服务企业逾两万家。2015年，战略联盟中信产业基金，加速布局本土战略。2019年7月10日，万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。